



Erteco Rubber & Plastics AB

Uppförandekod - Code of Conduct

Innehållsförteckning

1. Inledning.....	3
2. Värderingar och affärsprinciper	3
3. Medarbetare	4
4. Marknad, kunder och leverantörer.....	4
5. Miljö	5
6. Samhällsengagemang	6
7. Denna policy	6

1. Inledning

Erteco Rubber & Plastics AB (Erteco) verkar i en värld som förväntar sig att företag är medvetna om sin samhällspåverkan utifrån miljömässiga, ekonomiska och sociala faktorer. Denna "Code of Conduct" beskriver Ertecos eftersträvade förhållningssätt med avseende på dylika faktorer.

Denna "Code of Conduct" kompletteras av företagets övriga policys.

2. Värderingar och affärsprinciper

Ertecos verksamhet skall bland annat bedrivas i enlighet med företagets vision, affärsidé, affärs mål och värderingar samt efter riktlinjen långsiktig sund utveckling. Förutom alla företagsekonomiska krav, mål och riktlinjer skall affärsverksamheten också bedrivas med höga krav på integritet och etik.

Erteco och dess medarbetare skall iaktta följande riktlinjer:

- Erteco följer de lagar och förordningar som gäller i de länder där företaget är verksamt.
- Erteco respekterar FN:s Deklaration om Mänskliga Rättigheter (www.un.org) och ILOs kärnkonventioner (International Labour Organization) och accepterar sitt ansvar att iaktta anställdas och samhällets rättigheter i den mån de berörs av företagets verksamhet.
- Erteco strävar efter att följa OECD:s Riktlinjer för Multinationella Företag (www.oecd.org) samt att uppfylla kraven i FNs initiativ Global Compact.
- Erteco har en öppen attityd i dialogen med dem som påverkas av företagets verksamhet och svarar på förfrågningar från utomstående och kommunicerar med berörda parter på ett tidsmässigt korrekt och effektivt sätt.
- Inom de områden där Erteco har inflytande skall företaget sträva efter att tillse att leverantörer och underleverantörer följer relevanta principer i denna Code of Conduct.

Samtliga anställda inom Erteco är ansvariga för att de själva, liksom den verksamhet de är verksamma inom, agerar i enlighet med dessa värderingar och affärsprinciper. Det är respektive medarbetares eget ansvar att säkerställa att de har tillräcklig information om relevanta lagar, regler och policys i samband med samtliga affärs-, personal- och investeringsbeslut.

Chefer inom respektive land- eller verksamhetsområde är ansvariga för att denna Code of Conduct implementeras och efterlevs i företagets verksamheter. Det är varje ledande befattningshavares ansvar att rapportera samtliga eventuella fall av bedrägerier eller annat brottsligt beteende till en medlem av Ertecos företagsledning. Konstaterade överträdelser mot Ertecos Code of Conduct skall meddelas närmaste chef, som tillsammans med VD/företagsledningen beslutar om disciplinära åtgärder och, i förekommande fall, eventuell polisanmälan. Allvarligare avsteg från riktlinjerna kan leda till uppsägning.

3. Medarbetare

Erteco strävar efter att vara en respekterad arbetsgivare, både för nuvarande och potentiella medarbetare. Erteco skall sörja för god arbetsmiljö ur fysisk och psykosocial synvinkel. Erteco skall även sträva efter att vara attraktiva arbetsgivare med avseende på medarbetarnas professionella och personliga utveckling. Denna policy tar inte sikte på affärsmässiga frågor som hör till respektive bolags personalfunktion, utan här återges regler som är av karaktären minimikrav.

Relationen till och mellan de anställda skall bygga på ömsesidig respekt och värdighet samt rimligt inflytande inom områden som påverkar den enskildes arbetssituation. Samtliga medarbetare i Erteco skall arbeta i enlighet med företagets grundläggande krav och värderingar.

- De anställningsvillkor, inklusive ekonomisk ersättning och arbetstider, som erbjuds företagets medarbetare skall minst uppfylla minimikraven i nationell lagstiftning eller enligt industristandard.
- Erteco accepterar inte tvångsarbete, slavarbete eller andra former av ofrivilligt arbete vid företagets arbetsplatser. Det är inte heller tillåtet använda metoder som begränsar de anställdas fria rörlighet.
- Erteco anställer inga personer under 16 år, och där lokal lagstiftning anger en högre åldersgräns får inga personer under denna gräns anställas.
- Erteco ger alla företagets medarbetare lika möjligheter oavsett hudfärg, kön, ålder, nationalitet, religion, etnisk tillhörighet, sexuell läggning eller andra särskiljande egenskaper. Företaget tillåter varken diskriminering eller trakasserier. (Se vidare Ertecos Jämställdhetspolicy).
- Erteco erkänner arbetstagarnas rätt att bilda eller ansluta sig till fackföreningar i enlighet med respektive lands lagar och principer.
- Den arbetsmiljö Erteco erbjuder skall vara säker och sund. Respektive verksamhetsansvarig ansvarar för att arbetet bedrivs på ett sådant sätt att skador och ohälsa förebyggs.

4. Marknad, kunder och leverantörer

Ertecos verksamhet bygger på nära och långsiktiga relationer till kunder och andra affärspartners. Erteco vill uppfattas som en trovärdig, långsiktig och pålitlig samarbetspartner och skall agera professionellt, ärligt och etiskt korrekt. Företaget accepterar inte korrupktion, mutor och illojala konkurrensbegränsande åtgärder. All försäljning och marknadsföring av Ertecos produkter och tjänster skall ske i enlighet med relevanta lagar och regler i respektive land.

- Erteco skall inte agera i strid mot tillämpliga konkurrenslagar i respektive land. Koncernen deltar inte i karteller eller andra otillåtna samarbeten med konkurrenter, kunder eller leverantörer som begränsar eller snedvrider konkurrensen. Om någon anställd i företaget blir kontaktad med förslag om sådant samarbete eller har skäl att tro att det sker hos någon av dess samarbetspartners så skall detta rapporteras till Ertecos företagsledning och anmälan göras till Konkurrensmyndigheten i aktuellt land.

- Erteco skall inte erbjuda eller ge otillbörlig betalning eller annan ersättning, produkter eller tjänster till någon person eller någon organisation i syfte att förmå personen eller organisationen att agera i strid mot föreskrivna åligganden för att anlita Erteco eller behålla uppdrag åt företaget.
- Erteco skall inte, direkt eller indirekt, begära eller acceptera någon form av otillbörlig betalning eller annan ersättning, produkter eller tjänster som ges i syfte att förmå företaget att agera i strid mot Ertecos föreskrivna åligganden.
- I syfte att undvika intressekonflikter skall anställda inom Erteco endast ge eller ta emot gåvor eller tjänster som är i linje med allmän affärspraxis, inte bryter mot gällande lag, inte motsvarar några större ekonomiska värden och inte rimligtvis kan anses utgöra mutor.
- Erteco respekterar andra företags tillgångar, och skyddar företagets samtliga materiella och immateriella tillgångar från förlust, stöld, intrång eller missbruk.

Leverantörer/Samarbetspartners

Inom de områden där Erteco har inflytande skall företaget sträva efter att tillse att leverantörer och underleverantörer följer relevanta principer i Ertecos Code of Conduct och exempelvis erbjuder sina anställda en säker och sund arbetsmiljö. Erteco köper inte produkter från leverantörer som vid anmodan inte kan lämna en skriftlig försäkran om att barnarbete inte är tillåtet i sin produktion.

Erteco skall upprätthålla lämpliga processer för att utvärdera och välja prioriterade leverantörer och samarbetspartners. I sådana utvärderingsprocesser beaktas även förmåga att nå upp till kraven i denna Code of Conduct. Erteco skall ha en fortlöpande uppföljning av kontrakterade leverantörers etiska, sociala och miljömässiga åtaganden och avvikande beteenden skall anmärkas med krav på omedelbara åtgärder enligt riktlinjerna i Ertecos Code of Conduct.

I enlighet med Ertecos strävan efter transparens och förtroende förbehåller företaget sig rätten enligt avtal med leverantörer att genomföra oberoende granskningar av leverantörers verksamheter och fysiska anläggningar med hjälp av egna anställda och / eller externa samarbetspartners. Resultatet av genomförda uppföljningar diskuteras med respektive leverantör i syfte att bidra till deras arbete med eventuella förbättringar.

5. Miljö

Ertecos påverkan på miljön och dess förebyggande arbete med denna miljöpåverkan är viktiga frågor för företaget. Ertecos Miljöpolicy uttrycker en vilja att företaget skall ta sin del av ansvaret för att minska miljöpåverkan och medverka till en varaktig hållbar utveckling. Miljöarbetet skall vara strukturerat och i de fall det är motiverat följa internationellt erkända miljöledningssystem (exempelvis ISO 14001). Miljöåtgärder skall vidtas så långt som det är tekniskt möjligt, företagsekonomiskt rimligt och miljömässigt motiverat. (Se vidare Ertecos Miljöpolicy)

6. Samhällsengagemang

Varje verksamhet inom Erteco skall sträva efter att etablera goda relationer i de lokala samhällen där de är verksamma. Affärsbeslut som kan antas ha påverkan på samhället i stort skall så vitt det är möjligt alltid föregås av, alternativt snarast följas av, diskussioner med samhällsföreträdare i syfte att identifiera eventuella behov av gemensamma åtgärder.

Erteco skall vara politiskt obunden och inte bidra finansiellt direkt till politiska partier eller kandidater.

7. Denna policy

Erteco Rubber & Plastics AB:s Code of Conduct fastställs i normalfallet av styrelsen i Erteco en gång per år. Datum och version för policyns utgåva framgår på dokumentets första sida.

Den senast uppdaterade versionen/utgåvan av policyn skall alltid finnas tillgänglig på Ertecos server tillsammans med relevanta länkar till av företagets antagna principer och riktlinjer från FN, ILO och OECD. Samtliga anställda inom koncernen ansvarar för att hålla sig uppdaterade om den senaste reviderade policyn. Denna Code of Conduct skall ingå i introduktionsutbildningen av nyanställda i företaget.